

Bilancio Sociale 2021

NUOVA VITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	6
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	10
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	23
.....	23
9.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	24
10.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente Bilancio Sociale conferma la rappresentazione della cooperativa Nuova Vita come un'organizzazione dedita alla gestione di servizi socio-sanitari con forte centralità alla presa in carico dei pazienti, la condivisione dei percorsi di cura dei propri utenti con l'ente inviante e con i servizi territoriali coinvolti. La centralità della relazione di cura fa emergere la necessità di stabilità lavorativa in termini contrattuali e di qualità del lavoro (basso turnover e centralità della supervisione per il benessere relazionale-professionale). In ambito organizzativo-gestionale si denota una necessità di strutturare maggiormente il "controllo" anche economico della cooperativa. Rimane sicuramente da potenziare l'area della comunicazione verso l'esterno della mission della cooperativa, della funzione sociale e dell'appartenenza alla comunità. Infine la qualità dell'ambiente di vita e la sostenibilità ambientale collegate alla struttura sono sicuramente un tema di possibile sviluppo sia in termini di risparmio energetico sia in termini educativi verso gli utenti della struttura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è coordinato nella redazione dall'organo Amministrativo della cooperativa con contributi dai consulenti di gestione economica e del personale. La supervisione è del Consiglio di Amministrazione nella figura del Presidente. Altre collaborazioni sono direttamente avvenute da soci della cooperativa con mansioni specifiche (responsabili di servizio, responsabili di progetto, responsabili per la sicurezza, responsabili manutenzione/lavori/acquisti).

Il presente Bilancio sarà diffuso mediante il sito della cooperativa e presentato in assemblea o gruppo tecnico ad hoc.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVA VITA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01724940240
Partita IVA	01724940240
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	STRADA DEL BORGHETTO DI SAVIABONA 9 - 36100 - VICENZA (VI) - VICENZA (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142322
Telefono	0444 505925
Fax	0444 505193
Sito Web	www.nuovavitaonlus.it
Email	segreteria@nuovavitaonlus.it
Pec	nuovavitasociale@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.20.00

Aree territoriali di operatività

Territorio nazionale

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di prestazioni socio-sanitarie. Nello specifico, la nostra cooperativa sociale offre un servizio terapeutico-riabilitativo residenziale e semiresidenziale per soggetti dipendenti da sostanze.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

I servizi rispondono più in generale alla mission che la cooperativa si è data: attivare percorsi di prevenzione, cura e riabilitazione di persone con problematiche di dipendenza attivando opportunità di reinserimento sociale e lavorativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Supporto di tipo sanitario, amministrativo e previdenziale per l'utenza.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
COVEST	2005
CONFCOOPERATIVE	2000

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP	25,82

Contesto di riferimento

Regione Veneto

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è nata nel 1985 da un bisogno del territorio di gestire pazienti con problematiche legate alle dipendenze, in accordo con l'azienda sanitaria.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Stefano Panella	Sì	Maschio	51	22/05/2018		1		No	Presidente
Alessandro Pilan	No	Maschio	59	22/05/2018		3		No	Vice Presidente
Emanuel e Goldin	No	Maschio	50	22/05/2018		3		No	Consigliere
Claudia Mazzocchin	No	Femmina	47	26/05/2020		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Statuto Art. 25

N. di CdA/anno + partecipazione media

10 consigli all' anno con partecipazione del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non nominato perchè non obbligatorio

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	1	21/05/2019	4	86,00	0,00
2020	1	26/05/2020	5	95,00	0,00
2021	1	26/05/2021	6	95,00	2,00

Tutti i soci hanno la possibilità di portare argomenti di discussione e decisione all'interno dell' Assemblea o di gruppi tematici (progetto o servizio) presenti in cooperativa.

- Spazi di approfondimento delle relazioni tra colleghi
- Supervisione di equipè
- Momenti ludico-ricreativi extra lavoro condivisi in modo volontario

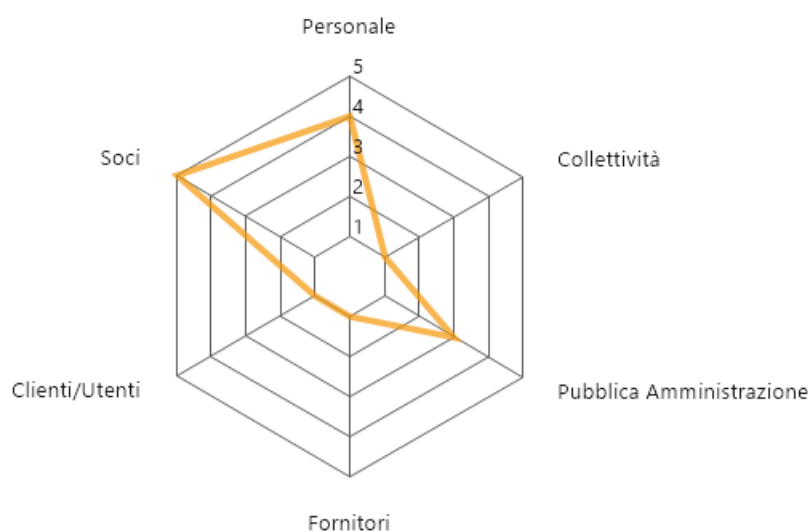
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Realizzazione di progetti e servizi della cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	Realizzazione di progetti e servizi della cooperativa. Co-gestione e co-progettazione di servizi e progetti.	5 - Co-gestione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	condivisione della struttura, informazioni e supporti	1 - Informazione
Fornitori	informazione sulla mission della cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	informazione sulla mission della cooperativa, condivisione di progetti	3 - Co-progettazione
Collettività	informazione sulla mission della cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 15,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione

- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

45 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa rileva annualmente con tutti gli utenti il grado di soddisfazione dei servizi erogati dalla cooperativa. I dati del 2021 hanno dato un dato aggregato di soddisfazione medio-alto.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
40	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
26	di cui maschi
14	di cui femmine
19	di cui under 35
8	di cui over 50
N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	18
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	22	18
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	40	34
< 6 anni	25	19
6-10 anni	4	4
11-20 anni	7	7
> 20 anni	4	4

N. dipendenti	Profili
40	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
11	di cui educatori
6	psicologi/ghe
17	sorveglianti
2	impiegati
2	maestri del lavoro

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage

6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
17	Laurea Magistrale
1	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
850	Supervisione casi	17	50,00	Si	5352,00
48	Formazione misure alternative	16	3,00	No	0,00
80	Analisi casi con Ser.d	5	16,00	No	0,00
2	Corso bilancio	1	2,00	No	0,00

	sociale				
8	Formazione Geko-Geky	2	4,00	No	0,00
20	Corso Bilancio base	1	20,00	No	322,40
6	Diritto alle cure nei sistemi penitenziari	2	3,00	No	0,00
40	Clinica delle dipendenze	5	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Corso RLS	1	4,00	Si	60,00
44	Sicurezza base	11	4,00	Si	285,00
210	Antincendio	21	10,00	Si	685,00
3	Corso obblighi covid	1	3,00	No	0,00
88	Privacy	22	4,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	6	16
10	di cui maschi	5	5
12	di cui femmine	1	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
----	-------------------	-----------	-----------

14	Totale dipendenti determinato	0	14
13	di cui maschi	0	13
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

39649,98/16309,68

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Componente femminile nel CDA della cooperativa 25%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Garantire la partecipazione alla gestione della cooperativa da parte dei soci e dell'organizzazione del lavoro agli stessi lavoratori attraverso gruppi tecnici ad hoc e staff.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Aumento della stabilizzazione dei contratti di lavoro per la riduzione del turnover.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Attivazione e supporto agli utenti svantaggiati verso le opportunità legali, sociali, economiche presenti nel territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attivazione e supporto agli utenti svantaggiati verso le opportunità legali, sociali, economiche presenti nel territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

Organizzazione dell'orario di lavoro sostenibile con tempi familiari.

Attivazione di smart working.

Supporto alla relazione con i familiari degli utenti.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Lavoro in rete con gli altri servizi finalizzato all'integrazione dell'offerta di servizi socio-lavorativi per gli utenti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il 20% degli utenti inseriti nei servizi che hanno realizzato azioni di partecipazione sociale (volontariato, gruppi AMA, cooperazione sociale,...)

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della fiducia in sé stessi degli utenti inseriti nei servizi.

Aumento della fiducia verso i servizi sociali e territoriali degli utenti inseriti nei servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Attivazione di progetti innovativi nell'area del GAP con azioni rivolte a target nuovi (anziani) e su nuovi territori.

Attivazione di progetti nuovi nell'area delle dipendenze per giovani consumatori e loro familiari.

Modalità di azione innovativa: outdoor ed esperienziale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Accoglienza di utenti extrabudget per un circa il 2% del budget.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Incremento dei rapporti con la committenza pubblica (AULSS) in fase di co-progettazione e co-programmazione per la gestione degli utenti. Incontri istituzionali periodici mensili, incontri organizzativi settimanali.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

25% dei rifiuti prodotti dalla cooperativa sono differenziati e conferiti in discarica.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento dell'efficienza lavorativa attraverso l'utilizzo di piattaforme per formazione e videoconferenza a distanza.

Aumento dell'efficienza comunicativa attraverso utilizzo di chat aziendali.

Output attività

Risparmio di tempo lavorato. Risparmio costi di trasferta. Risparmio energetico. Diminuzione dello stress da lavoro correlato. Aumento della sensibilità legata alla sostenibilità ambientale per gli utenti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità terapeutica residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: 5 attività occupazionali

6 gruppi terapeutici

29 colloqui individuali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
29	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio semiresidenziale "Il Laboratorio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 259

Tipologia attività interne al servizio: 2 attività occupazionali

1 gruppo terapeutico

15 colloqui

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
15	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Gruppo GAP

Numero Di Giorni Di Frequenza: 15

Tipologia attività interne al servizio: gruppi terapeutici

colloqui

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
10	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: volontariato

inserimento lavorativo

gruppi a.m.a.

tempo libero

culturali

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

familiari di pazienti inseriti nei servizi

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

aumento del benessere psico-fisico degli utenti inseriti nei servizi
integrazione socio-lavorativa degli utenti
supporto ai familiari degli utenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione regionale di accreditamento dei servizi

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

livello alto di raggiungimento di obiettivi di gestione. Utilizzo di strumenti di controllo di gestione, utilizzo di step di consiglio di amministrazione mensile, utilizzo di gruppi tecnici ad hoc su questioni rilevanti o urgenti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per prevenire il mancato raggiungimento degli obiettivi, il processo di cura del paziente viene sempre condiviso e aggiornato con l'ente inviante e i servizi territoriali coinvolti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	28.437,00 €	29.681,00 €	28.898,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.009.988,00 €	1.014.483,00 €	952.117,00 €
Contributi pubblici	35.413,00 €	36.415,00 €	34.461,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	6.560,00 €	2.240,00 €	10.806,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	17.181,00 €	24.922,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	14,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	10.470,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	24.645,00 €	29.086,00 €	29.086,00 €
Totale riserve	85.361,00 €	34.271,00 €	71.910,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	27.216,00 €	52.641,00 €	-37.638,00 €
Totale Patrimonio netto	136.424,00 €	115.998,00 €	63.358,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	26.417,00 €	52.641,00 €	-37.638,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	33.043,00 €	59.248,00 €	-37.608,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.427,00 €	21.427,00 €	21.427,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.218,00 €	7.658,00 €	7.658,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	63.863,00 €	68.507,00 €	40.853,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	670.057,00 €	623.124,00 €	665.595,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	59.997,00 €	75.473,00 €	83.341,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,92 %	64,00 %	71,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	10.395,00 €	13.950,00 €	24.345,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	999.593,00 €	3.080,00 €	1.002.673,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	35.413,00 €	28.437,00 €	63.850,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	14,00 €	14,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	999.593,00 €	12.980,00 €	1.012.573,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	10.395,00 €	4.050,00 €	14.445,00 €
Contributi	35.413,00 €	28.437,00 €	63.850,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.045.401,00 €	95,83 %
Incidenza fonti private	45.481,00 €	4,17 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'unica attività di raccolta fondi è riferita alla scelta del 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Attraverso il sito web si promuove sia la scelta del 5 per mille che eventuali donazioni da privati

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Per quanto riguarda l'impatto ambientale la cooperativa utilizza per produrre energia termica una caldaia a legna unitamente alla caldaia a metano per smaltire scarti di lavorazione e cippato.

La cooperativa inoltre segue le prescrizioni presenti nel territorio sulla raccolta differenziata e smaltimento di rifiuti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: legna

Smaltimento rifiuti speciali: biologici/farmaci

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Rispetto della privacy interna ed esterna di colleghi e utenti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Incontri mensili del Consiglio di Amministrazione sull'aggiornamento economico della cooperativa, approvazione del bilancio in assemblea soci.

Eventuali gruppi tecnici ad hoc su temi trasversali o gestione urgenze.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

andamento dei servizi

andamento della cooperativa

progettazioni e politiche sociali

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La nostra cooperativa non è soggetta all'obbligo dell'organo di controllo